

Meerjarenbeleidsplan
stichting SISP Nederland
2008-2011

Inleiding

Stichting SISP Nederland werd op 19 april 2007 opgericht als een ondersteunende stichting voor SISP India in Vizhinjam, deelstaat Kerala in Zuid India. SISP India bestaat al sinds 1996 en legt zich toe op onderwijs aan straatkinderen; vakgericht onderwijs aan oudere jeugd; alfabetiseringsgroepen, micro kredietgroepen en gezondheidszorg voor ouderen en alleenstaande ouders. Dit alles gericht op de meest arme mensen in Vizhinjam en weide omgeving. (zie ook www.sisp.be en www.sispnederland.nl)

Stichting SISP Nederland heeft haar wortels liggen in de Nederlandse jeugdzorg. Vanuit medewerkers en cliënten van stichting Oosterpoort te Oss is het initiatief genomen om de SISP activiteiten in India te ondersteunen. De keuze voor SISP India komt vooral door het gegeven dat de invalshoek van stichting Oosterpoort en SISP in India vergelijkbaar zijn namelijk “wonen doe je thuis”. In de situatie dat er hulp nodig is, organiseer je hulp rond het gezin van herkomst. Zowel bij Oosterpoort als bij SISP wordt vooral op ambulante wijze hulp verleend. Door een vriendschapsband na te streven tussen Oosterpoort en SISP India biedt deze situatie mogelijkheden om medewerkers en cliënten op een andere wijze hun talenten te benutten.

Sinds het bestaan van stichting SISP Nederland (en ook daarvoor) is er in financieel opzicht een substantiële bijdrage geleverd aan de nieuwbouw van een Free Education Centrum in Vizhinjam. (14 juli 2008 is de nieuwbouw in gebruik genomen) Het nieuwe centrum is de plek waar onderwijs wordt gegeven; waar gewerkt wordt in de diverse ateliers; vertrekplaats is van de sociaal werksters en uitgiftepunt voor voedselpakketten. Tevens de plek waar twee keer daags maaltijden worden bereid voor de jeugdigen en de medewerkers van SISP en de vertrekplaats voor ambulante medische zorg. Tevens wordt buiten de schooltijden ruimte geboden voor creatieve activiteiten voor de jeugdigen in het centrum.

SISP India wordt vanaf haar start ondersteund door SISP v.z.w. (vereniging zonder winstoogmerk) in België en door de organisatie Lelia uit Italië. Vanuit België is er al een jarenlange traditie van uitwisseling van onderwijsstudenten. Vanuit Lelia wordt er op medisch terrein ondersteuning geboden. Vanuit SISP Nederland ligt het voor de hand om de expertise op het terrein van jeugdhulpverlening aan te bieden en daarmee te streven naar een kwaliteitsverbetering voor jeugdigen en gezinnen ter plaatse.

SISP Nederland heeft al ruim voor haar start samengewerkt met de ontwikkelingsorganisatie *Impulsis*. Dit heeft geleid tot een tweejarig verdubbelingcontract en een grote bijdrage op het terrein van kennis en deskundigheidsbevordering op het terrein van ontwikkelings-samenwerking.

Op 30 juni 2007 heeft SISP Nederland het akkoord van Schokland ondertekend, waarbij de toezegging is gedaan om als SISP Nederland te werken aan de millenniumdoelen m.b.t. de halvering van de armoede in 2015 en het doel dat alle kinderen in 2015 onderwijs krijgen.

Om de weg naar 2015 als kleine particuliere ondersteuningsorganisatie voor een ontwikkelingsproject in het Zuiden goed te kunnen afleggen is besloten te gaan werken met een meerjarenbeleidsplan voor de stichting SISP Nederland, waarin visie, doelen, strategie en plannen worden opgenomen. Vervolgens zal er jaarlijks een nieuw jaarplan gemaakt worden mede op basis van de evaluatie van de activiteiten van het voorgaande jaar.

Visie op ontwikkelingssamenwerking

Stichting SISP NL. streeft bij haar ondersteuning van de partner in het Zuiden naar eigenstandigheid. Dat wil zeggen dat voor die activiteiten wordt gekozen waarbij de onafhankelijkheid van de meest arme mensen in Vizhinjam en omgeving vergroot wordt, zodat zij meer kansen voor zichzelf creëren. SISP NL. wil zich richten op empowerment, de eigen kracht van mensen benutten en versterken. Dit kan alleen op basis van gelijkwaardigheid tussen mensen. Zowel gelijkwaardigheid tussen de mensen in Vizhinjam als ook in de relatie van de ondersteunende stichting t.o.v. de partner in India. De initiatieven en activiteiten van SISP NL hebben de universele mensenrechten en het verdrag van de rechten van het kind als leidraad ongeacht geloofsovertuiging en richten zich op de eerste plaats op basisvoorzieningen van mensen. Dat betreft onderwijs, alfabetisering, emancipatie en verstrekken van geld voor voedsel, gezondheidszorg en microkredieten. In de eigen werkwijze streeft SISP NL. een transparante manier van werken na die gericht is op draagvlakvergroting voor de interesse m.b.t. ontwikkelingssamenwerking. Speciale aandacht wordt hierbij gegeven aan de jongeren in de Nederlandse jeugdzorg. SISP NL. wil betrouwbaar zijn voor haar partners door planmatig te werken en te streven naar kwaliteitsverbetering van haar eigen werkwijze en van de activiteiten in India.

Doelen

SISP NL. heeft zich in het akkoord van Schokland toegelegd op de eerste 2 millenniumdoelen. Dat zijn armoede halvering in 2015 en alle kinderen naar school.

Doorvertaling van het doel *armoede halvering* betekent dat financiën verwerven en daarmee de financiële ondersteuning te richten op:

- Garant stellen van de werkgelegenheid binnen het SISP centrum;
- Eigen inkomsten van het SISP centrum vergroten door een grotere productie en afzet van eigen goederen;
- Stimuleren om te onderzoeken van de mogelijkheden tot Indische sponsoring / subsidiering
- Microcredit programma's ondersteunen en verder ontwikkelen.

Doorvertaling van het doel *kinderen naar school* betekent binnen het SISP centrum financiële ondersteuning bieden gericht op:

- Meer straatkinderen, dropouts en vooral meisjes van de onderwijsmogelijkheden van SISP laten genieten (capaciteitsopbouw en gender);
- Meer alfabetiseringsgroepen opzetten;
- Kwaliteitsverbetering door aanbieden van kennis en ontwikkeling voor eigen hulpmiddelen.

De belangrijkste doelstelling van SISP NL. in eigen land is om een groter draagvlak te creëren voor ontwikkelingssamenwerking. Daarbij gaat het om voorlichting te geven over de feitelijke situatie ter plaatse. Specifiek vertrekpunt hiervoor zijn medewerkers en cliënten van de jeugdzorg.

Daarnaast zoveel mogelijk bouwen aan een netwerk van individuen en organisaties die de activiteiten van SISP willen ondersteunen.

Strategie

Voor SISP NL. is de borging van haar missie binnen stichting Oosterpoort van groot belang. SISP NL. streeft er als eerste na om een convenant met stichting Oosterpoort te sluiten, waarin afspraken over en weer worden gemaakt betreffende verwachtingen en toegezegde ondersteuning.

SISP NL. wil de werkgroep Azia bestaande uit medewerkers uit de jeugdzorg gebruiken als klankbordgroep voor haar ontwikkeling.

SISP NL. kan niet functioneren zonder de samenwerking met een ontwikkelingsorganisatie. De afgelopen twee jaar is al adequaat samengewerkt met stichting *Impulsis*. SISP NL. wil deze samenwerkingsrelatie continueren op het terrein van deskundigheidsbevordering en de mogelijkheden van co/financiering.

Op het terrein van financiële acties voeren kiest SISP NL ervoor een netwerk op te bouwen, waarbij vooral sprake is van meerjarige samenwerking met dezelfde partners.

Wat de eigen organisatie van SISP NL betreft zal er gestreefd worden naar minimale kosten voor de eigen exploitatie. Inzet is om jaarlijks niet boven de 10% van de exploitatie te komen voor eigen onkosten. Noch voor bestuursleden noch voor vrijwilligers worden honoraria of vergoedingen verstrekt. Reiskosten van bestuursleden naar het project in India zijn voor eigen rekening. Voor de reiskosten van jongeren die het project in India bezoeken worden andere sponsors gezocht en staat deze financiering buiten de exploitatie van SISP NL.

SISP NL streeft naar optimale communicatie met haar donateurs en sponsors zodat het netwerk rond de organisatie alleen maar vergroot kan worden.

SISP NL wil een frequente communicatie voeren met management van SISP India. Het principe is dat de vraag om ondersteuning vanuit India en de eigenlijke doelgroep komt. Daarbij is participatie van de doelgroep van belang. Het adagium van SISP NL is niet voor, maar met de mensen in India samen te werken aan gemeenschappelijke doelstellingen. Belangrijk voor SISP NL hierbij is dat de Indische managementleden Nederland bezoeken, waarmee hun positie geaccentueerd wordt zijnde degenen die de verantwoordelijkheid dragen voor de werkzaamheden ter plaatse. Daarnaast blijft het belangrijk dat het bestuur van SISP NL het project regelmatig blijft bezoeken. Het is daarbij belangrijk om gezamenlijk de gestelde doelen en de gevoerde acties te evalueren

Plannen

2008:

Er ligt een uitnodiging voor twee managementsleden van SISP India samen met partner een werkbezoek aan Nederland te brengen. Doel van een dergelijk reis is om het management van het SISP centrum kennis te laten maken met de Nederlandse organisaties die hen steunen en om van elkaar te leren. Oosterpoort heeft veel te bieden op het terrein van trainingen en ambulant werken met gezinnen en de omgang met gedragsmoeilijkheden van jeugdigen. Hier zijn zeker voor SISP toolkits te halen. Tevens biedt een dergelijk bezoek de mogelijkheid om kennis te maken met onderwijs en naschoolse opvang in Nederland. Een dergelijk bezoek kan bijdragen aan kwaliteitsverbetering van de activiteiten ter plaatse. (het geplande bezoek is uitgesteld tot mei 2009)

Voorts werkt SISP NL. aan een verdere organisatieopbouw van de eigen stichting en sluit met stichting Oosterpoort een convenant m.b.t. de samenwerking. Tevens wordt een

meerjarenbeleidsplan opgesteld. In de begroting van 2009 zullen streefbedragen m.b.t. werving van gelden opgenomen worden.

2009:

Continue financiën werven voor exploitatie van het SISP centrum en specifieke projecten. In het najaar een reis van bestuursleden en jongeren van Oosterpoort naar SISP India. Het belangrijkste doel van de reis is om te bekijken hoe het gaat met de SISP activiteiten sinds de ingebruikneming van het nieuwe Free Education centrum. Behalve evaluatie worden ook nieuwe plannen besproken voor de nabije toekomst. Het maken van een professionele film mogelijk door stagiaires van de film academie in Trivandrum bestemd voor de Nederlandse basisschoolkinderen. Een dergelijke film kan een hulpmiddel zijn om meer scholen in Nederland voor SISP in actie te laten komen.

2010:

Continue financiën werven voor exploitatie en specifieke projecten van SISP India. Genereren van sponsorgelden voor een nieuw project. Mogelijk een pilot van een werkreis van volwassenen en jongeren uit de jeugdzorg naar het SISP project in India.

2011:

Continue financiën werven voor exploitatie en specifieke projecten van SISP India. Evaluatie van het project en het meerjarenbeleidsplan en komen tot verbetermaatregelen.

Tenslotte

SISP NL. heeft ambities om samen met anderen te werken aan de millenniumdoelen. Behalve financiën voor ondersteuning is er op de eerste plaats draagvlak nodig. Tevens willen we jongeren in de jeugdzorg de kans geven om het project te bezoeken om als live-event een unieke ervaring op te doen en de mogelijkheid te bieden om hun sterke kanten naar voren te laten komen en daardoor mee te kunnen werken aan de millenniumdoelen.

Vastgesteld door bestuur van
Stichting SISP Nederland

Oss, 19-09-2008

“Er is op deze wereld genoeg voor iedereen, maar er is niet genoeg voor ieders hebzucht,” Mahatma Gandhi